

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN GURU, KEPALA SEKOLAH, DAN PENGAWAS SEKOLAH BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015



PENDIDIKAN BERMUTU
UNTUK SEMUA
DI KALIMANTAN TIMUR



WAJIB BELAJAR
12 TAHUN
DI KALIMANTAN TIMUR



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN
2015

14 KATEGORI

PEMILIHAN GURU, KEPSEK DAN MENGAJAS SEKOLAH
BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN
TAHUN 2015

A. KELOMPOK GURU

1. GURU TK/RA (Merah muda)
2. GURU SD/MI (Hijau muda)
3. GURU SLB (Oranye)
4. GURU SMP/MTS (Biru muda)
5. GURU SMA/MA (Kuning)
6. GURU /SMK (Merah)

B. KELOMPOK KEPALA SEKOLAH

1. KEPALA TK/RA
2. KEPALA SD/MI
3. KEPALA SMP/MTS
4. KEPALA SMA/MA
5. KEPALA SMK

C. KELOMPOK PENGAWAS SEKOLAH

1. PENGAWAS TK
2. PENGAWAS SD/MI
3. PENGAWAS SMP/MTS
4. PENGAWAS SMA/MA
5. PENGAWAS SMK

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN GURU TK/RA BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN
2015

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN GURU TK/RA BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015

Guru TK berprestasi adalah guru TK/RA/TKLB berprestasi peringkat I di sekolahnya berdasarkan surat keterangan dari kepala sekolah yang memiliki kinerja melampaui standar yang ditetapkan oleh satuan pendidikan, mencakup kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional; menghasilkan karya kreatif atau inovatif yang diakui baik pada tingkat daerah, nasional dan/atau internasional; dan secara langsung membimbing peserta didik hingga mencapai prestasi di bidang intrakurikuler dan/atau ekstrakurikuler.

A. PERSYARATAN PESERTA

Guru Taman Kanak-kanak/Raudhatul Athfal/Bustanul Athfal/Taman Kanak-kanak Luar Biasa Peringkat I tingkat sekolah sebagai utusan dari sekolah yang bersangkutan.

1. PERSYARATAN AKADEMIK

- a) Memiliki kualifikasi akademik minimal diploma dua (D-II) kependidikan

2. PERSYARATAN ADMINISTRATIF

- a. Guru yang berstatus pegawai negeri sipil (**PNS**) atau bukan **PNS**, serta tidak sedang mendapat tugas tambahan atau dalam proses pengangkatan sebagai kepala sekolah atau sedang dalam transisi alih tugas ke unit kerja lainnya yang dibuktikan dengan surat keterangan kepala sekolah atau pejabat yang berwenang.
- b. Aktif melaksanakan proses pembelajaran sebagai guru taman kanak-kanak secara terus-menerus sampai saat diajukan sebagai calon peserta, sekurang-kurangnya **8 (delapan) tahun** dibuktikan dengan surat keterangan kepala sekolah dan melampirkan SK pengangkatan sebagai guru taman kanak-kanak.
- c. Mempunyai beban kerja sekurang-kurangnya **24: jam tatap muka per minggu** dalam satu tahun terakhir dibuktikan dengan surat keterangan kepala sekolah.

- d. **Belum pernah mendapat hukuman disiplin** pegawai atau tidak dalam proses pelanggaran disiplin pegawai; khusus bagi guru PNS dibuktikan dengan surat keterangan dari kepala sekolah diketahui oleh kepala cabang dinas atau kepala dinas pendidikan kabupaten/kota, sedangkan bagi guru bukan PNS dibuktikan dengan surat keterangan kepala sekolah diketahui ketua yayasan.
- e. Melampirkan **bukti prestasi** yang dicapai, ditulis dalam bentuk karya tulis/laporan yang disahkan oleh Kepala Sekolah dan dilampirkan rekomendasi dari pengawas TK bahwa guru berprestasi melebihi guru lain.
- f. Melampirkan **penilaian pelaksanaan pembelajaran dan kinerja guru** yang dilakukan oleh kepala sekolah dan pengawas TK (format terlampir disesuaikan dengan format TK).
- g. **Melampirkan portofolio** (format terlampir disesuaikan dengan format TK), sejak **tahun 2009**.
- h. Guru-guru yang pernah meraih predikat guru berprestasi Peringkat I, II, dan III tingkat nasional **tidak diperkenankan** mengikuti program ini.
- i. Guru-guru yang pernah meraih predikat guru berprestasi Peringkat I, II, dan III tingkat provinsi dapat mengikuti program ini **setelah 5 tahun**.

B. PENILAIAN

Peserta di tingkat kota Balikpapan ini adalah guru TK dan yang sederajat berprestasi Peringkat I di sekolahnya. Pemilihan pada tingkat kota ini aspek yang dinilai meliputi **kinerja** melampaui target yang ditetapkan satuan pendidikan mencakup kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional; hasil karya kreatif atau inovatif; dan pembimbingan peserta didik hingga mencapai prestasi melalui **tes tertulis, wawancara, dan portofolio**. Selain itu dinilai juga **visi dan misi** terhadap peningkatan mutu pendidikan, dan bukti fisik/surat keterangan partisipasi dalam kemasyarakatan. **Hasil karya** yang diajukan di tingkat kota harus hasil karya yang lolos penilaian di tingkat sekolah atau sesuai pedoman penulisan ilmiah.

Bentuk Penilaian dan Bobot

- 1) Tes Tertulis (Tes Kepribadian, Tes Kompetensi Profesional, Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan) – Bobot 30%
- 2) Wawancara – Bobot 15%
- 3) Unjuk Kerja/Observasi/Presentasi – Bobot 25%
- 4) Dokumen Portofolio - Bobot 30%

C. DOKUMEN YANG DIKIRIMKAN KE PANITIA

Dokumen yang dibuat dan dikirimkan Peserta Peringkat I dari sekolah adalah sebagai berikut :

- a) Surat keputusan Kepala Sekolah sebagai /juara I guru berprestasi kategori TK/RA tingkat sekolah Tahun 2015.

- b) Biodata peserta dilengkapi pas foto berwarna dengan ukuran 4 x 6 sebanyak 1 (satu) lembar.
- c) Fotokopi SK jabatan terakhir.
- d) Dokumen Portofolio (dengan menggunakan format yang ditetapkan dalam lampiran Buku Petunjuk Teknis Pemilihan Guru TK Berprestasi Tahun 2013.
- e) Instrumen Penilaian Pelaksanaan Pembelajaran (sesuai format yang ditetapkan)
- f) Instrumen Penilaian Kinerja (sesuai format yang ditetapkan)
- g) Makalah (dengan sistematika yang ditetapkan)
- h) Surat Pengantar untuk Mengikuti Seleksi Guru Berprestasi Tingkat Provinsi Kaltim dari Dinas Pendidikan Kabupaten/Kota
- i) Surat pendukung lainnya (sesuai dengan persyaratan administratif)

Seluruh dokumen dibuat minimal 1 (satu) rangkap dan dijilid dengan sampul biasa, untuk diserahkan kepada Tim Seleksi Kegiatan Pemilihan dan Penghargaan bagi Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Berprestasi Tahun 2015 Dinas Pendidikan Kota Balikpapan)

D. PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN

Dinas Pendidikan Kota Balikpapan memilih *pemenang dari satu kelompok peserta yaitu* Guru TK Berprestasi Tahun 2015 dengan peringkat sebagai berikut:

- Pemenang I
- Pemenang II
- Pemenang III

Semua pemenang akan mendapatkan Piagam Penghargaan dan hadiah berupa laptop

Guru Berprestasi Peringkat I Kategori TK/RA di tingkat kota akan mengikuti Pemilihan PTK PAUDNI Berprestasi Tingkat Provinsi sebagai utusan dari Kota Balikpapan.

E. PENUTUP

Keterangan selengkapnya dapat dibaca pada Petunjuk Teknis Pemilihan PTK PAUDNI Berprestasi Tingkat Nasional Tahun 2013 yang diterbitkan oleh Direktorat Pembinaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Anak Usia Dini, Nonformal Dan Informal, Direktorat Jenderal Pendidikan Anak Usia Dini, Nonformal dan Informal, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2013.

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN KEPALA TK/RA BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015



**PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN
2015**

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN KEPALA TK/RA BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015

Kepala TK berprestasi adalah kepala TK/RA/KLB berprestasi peringkat I di wilayah Kota Balikpapan yang memiliki kemampuan manajerial yang unggul dalam melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensinya, memiliki kepribadian terpuji dan memiliki pemahaman wawasan pendidikan yang utuh untuk meningkatkan mutu pendidikan serta mampu memberi manfaat bagi lingkungan dan masyarakat

A. PERSYARATAN PESERTA

Pemilihan Kepala TK Berprestasi dilakukan bagi semua kepala TK pada satuan pendidikan TK/TKLB/RA/BA Peringkat I tingkat sekolah sebagai utusan dari Kota Balikpapan.

1. PERSYARATAN UMUM

- 1) Memiliki moralitas dan **kepribadian** yang baik
- 2) Memiliki kualifikasi akademik minimal Sarjana/diploma IV (S1/D-II)

2. PERSYARATAN KHUSUS

- 1) Kepala TK berstatus pegawai negeri sipil (**PNS**) atau bukan **PNS**, serta tidak sedang sedang dalam transisi alih tugas ke unit kerja lainnya yang dibuktikan dengan surat keterangan kepala sekolah atau pejabat yang berwenang
- 2) Masa kerja sekurang-kurangnya **4 (empat) tahun** sebagai Kepala TK di lembaga yang sama dibuktikan dengan surat keterangan dari kepala cabang dinas.
- 3) Beban mengajar minimal 6 jam tatap muka perminggu dalam satu tahun terakhir, di samping beban kerja sebagai kepala TK/RA 18 jam per minggu, dibuktikan dengan surat dari pihak yang berwenang.
- 4) Belum pernah mendapat hukuman disiplin pegawai atau tidak dalam proses pelanggaran disiplin pegawai; khusus bagi guru PNS dibuktikan dengan surat keterangan dari kepala cabang dinas atau kepala dinas pendidikan kabupaten/kota, sedangkan bagi kepala TK bukan PNS dibuktikan dengan surat keterangan ketua yayasan).

- 5) Melampirkan **bukti prestasi** yang dicapai, ditulis dalam bentuk karya tulis/laporan yang disyahkan oleh kepala cabang dinas atau kepala dinas pendidikan kabupaten/kota.
- 6) Melampirkan **penilaian kinerja kepala TK** yang dilakukan oleh pengawas TK (format terlampir sesuaikan dengan format TK).
- 7) Melampirkan **bukti partisipasi** dalam kemasyarakatan berupa surat keterangan atau bukti fisik lainnya yang disyahkan oleh kepala cabang dinas atau kepala dinas pendidikan kabupaten/kota.
- 8) Melampirkan **dokumen portofolio** (format terlampir sesuaikan dengan format TK), sejak **tahun 2008**.
- 9) Kepala TK yang pernah meraih predikat kepala TK berprestasi Peringkat I, II, dan III tingkat nasional tidak diperkenankan mengikuti program ini. Kepala TK yang pernah meraih predikat kepala TK berprestasi Peringkat I, II, dan III tingkat provinsi dan nasional dapat mengikuti program pemilihan kepala TK berprestasi tingkat nasional setelah 5 tahun.

B. PENILAIAN

Kepala TK Berprestasi peringkat I tingkat sekolah diajukan oleh kepala sekolah kepada Panitia Pemilihan tingkat kota. Penilaian dilakukan secara komprehensif terhadap 4 (empat) komponen yaitu: (i) dokumen/berkas tertulis, (ii) tes tertulis, (iii) presentasi dan (iv) wawancara.

1. Dokumen/Berkas tertulis, yaitu:
 - Dokumen, meliputi : biodata, portofolio kinerja prestasi, yang telah dicapai disertai dengan bukti yang relevan, serta kelengkapan dokumen (surat pernyataan atas kepribadian dan integritas yang bersangkutan, surat keterangan dokter)
 - Karya tulis, dengan ketentuan:
 - makalah ditulis antara 10 sampai 20 halaman (untuk bagian isi makalah), di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1.5 dan menggunakan font 12 *Times New Romans*
 - Tulisan berisi ringkasan, pendahuluan, tujuan, kajian pustaka, pembahasan (menonjolkan keunggulan) dan kesimpulan
 - Bahasa yang digunakan adalah bahasa Indonesia yang baik dan benar
2. Tes tertulis, yaitu Kepribadian, Wawasan kependidikan, Kemampuan manajerial dan supervisi
3. Presentasi, yaitu; mempresentasikan karya tulisnya dengan menggunakan LCD-Projector dan laptop, menggunakan bahasa Indonesia atau bahasa Inggris yang baik, serta tanya-jawab
4. Wawancara yang dilakukan secara perorangan oleh tim juri.

Bentuk Penilaian dan Bobot

- 1) Tes Tertulis (Tes Kepribadian, Tes Kompetensi Profesional, Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan) – Bobot 30%
- 2) Wawancara – Bobot 15%
- 3) Unjuk Kerja/Presentasi – Bobot 25%
- 4) Dokumen Portofolio - Bobot 30%

C. DOKUMEN YANG DIKIRIMKAN KE PANITIA

Dokumen yang dibuat dan dikirimkan Peserta Peringkat I dari Kabupaten/Kota adalah sebagai berikut :

- a) Surat Keterangan ketua IGTKI dan disahkan oleh pengawas TK sebagai juara I **Kepala TK/RA Berprestasi** tingkat satuan pendidikan.
- b) Biodata peserta dilengkapi pas foto berwarna dengan ukuran 4 x 6 sebanyak 1 (satu) lembar
- c) Foto copy SK jabatan terakhir.
- d) Biodata (sesuai dengan **Lampiran 1** dalam buku Petunjuk Teknis Pemilihan Kepala TK Berprestasi Tahun 2013)
- e) Kinerja prestasi yang ditulis secara singkat dan jelas disertai dengan bukti fisik yang relevan (**Lampiran 2**)
- f) Penilaian Kepala TK oleh guru, staf administrasi, perwakilan orang tua/wali, dan pengawas TK (**Lampiran 3a, 3b, 3c**)
- g) Pengamatan Lapangan (**Lampiran 4, 4a**)
- h) Petunjuk Pengisian Instrumen Pengamatan Lapangan
- i) Karya Tulis (dengan sistematika sebagaimana ditetapkan dalam **Lampiran 5**)

Seluruh dokumen dibuat minimal 1 (satu) rangkap dan dijilid dengan sampul biasa, untuk diserahkan kepada Dinas Pendidikan Kota Balikpapan Bidang Pendidikan Dasar (Panitia Sdri. A. Ida Maria Ulfa HP 08115425529)

Makalah/Deskripsi Diri dibuat 3 (tiga) rangkap dengan disampul biasa, untuk diserahkan kepada Dinas Pendidikan Kota Balikpapan Bidang Pendidikan Dasar (Panitia Sdri. A. Ida Maria Ulfa HP 08115425529)

D. PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN

Dinas Pendidikan Kota Balikpapan memilih *pemenang dari satu kelompok peserta yaitu* Kepala TK Berprestasi Tahun 2014 dengan peringkat sebagai berikut:

- Pemenang I
- Pemenang II
- Pemenang II

Semua pemenang akan mendapatkan Piagam Penghargaan dan berupa laptop

Kepala Sekolah Berprestasi Peringkat I Kategori TK di tingkat provinsi akan mengikuti *Pemilihan PTK PAUDNI Berprestasi TK Di Tingkat Provinsi* sebagai utusan dari Kota Balikpapan.

E. PENUTUP

Keterangan selengkapnya dapat dibaca pada Petunjuk Teknis Pemilihan Kepala PTK PAUDNI Berprestasi Tingkat Nasional Tahun 2013 yang diterbitkan oleh Direktorat Pembinaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Anak Usia Dini, Nonformal dan Informal, Direktorat Jenderal Pendidikan Anak Usia Dini, Nonformal dan Informal, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2013

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN GURU SD, SLB DAN SMP BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015



**PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN
2015**

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN GURU SD DAN SMP

BERPRESTASI

TINGKAT KOTA BALIKPAPAN

TAHUN 2015

Guru SD atau Guru SMP berprestasi adalah guru SD/SDLB/MI atau SMP/SMPLB/MTs berprestasi peringkat I dari satuan pendidikan di wilayah Kota Balikpapan yang memiliki keunggulan dan prestasi mencakup kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional serta menghasilkan karya kreatif dan inovatif yang diakui baik pada tingkat daerah, nasional dan/atau internasional; dan secara langsung membimbing peserta didik hingga mencapai prestasi di bidang intrakurikuler dan/atau ekstrakurikuler.

A. PERSYARATAN PESERTA

- a. Guru SD/MI/SDLB Berprestasi Peringkat I tingkat sekolah sebagai utusan dari satuan pendidikan di wilayah Kota Balikpapan.
- b. Guru SMP/MTS/SMPLN Berprestasi Peringkat I tingkat sekolah sebagai utusan dari satuan pendidikan di wilayah Kota Balikpapan.

1. PERSYARATAN AKADEMIK

- a. Memiliki kualifikasi akademik minimal sarjana (S1) atau diploma empat (D-IV)
- b. Guru unggul/mumpuni dilihat dari kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional.
- c. Guru yang menghasilkan karya kreatif atau inovatif dalam pengembangan keprofesian berkelanjutan, antara lain melalui inovasi dalam pembelajaran/bimbingan; pembaruan (inovasi) dalam pembelajaran atau bimbingan; penemuan teknologi tepat guna dalam bidang pendidikan; penulisan buku teks pelajaran, buku pengayaan, dan buku pedoman guru; penciptaan karya seni; pembuatan/modifikasi alat pelajaran (peraga); publikasi ilmiah atas hasil penelitian atau gagasan inovatif; karya atau prestasi dibidang olahraga; dan pengembangan diri melalui diklat fungsional/kegiatan kerja kelompok
- d. Guru yang menghasilkan karya kreatif atau inovatif antara lain melalui bimbingan langsung kepada peserta didik hingga mencapai prestasi di bidang intrakurikuler dan/atau ekstrakurikuler.

2. PERSYARATAN ADMINISTRATIF

- a. Guru yang berstatus pegawai negeri sipil (PNS) atau bukan PNS serta tidak sedang mendapat tugas tambahan sebagai kepala sekolah atau sedang dalam proses pengangkatan sebagai kepala sekolah atau sedang dalam transisi alih tugas ke unit kerja lainnya.
- b. Aktif melaksanakan proses pembelajaran/bimbingan dan konseling.
- c. Mempunyai masa kerja sekurang-kurangnya **8 (delapan) tahun** sebagai guru secara terus-menerus sampai saat diajukan sebagai calon peserta, yang dibuktikan dengan SK CPNS atau SK Pengangkatan dari yayasan/pengelola bagi guru bukan PNS.
- d. Mempunyai beban kerja sekurang-kurangnya **24 jam tatap muka per minggu**.
- e. Belum pernah dikenai hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin (surat keterangan dari kepala sekolah) dengan diketahui oleh kepala cabang dinas atau kepala dinas pendidikan kabupaten/kota.
- f. Melampirkan **bukti prestasi** yang dicapai ditulis dalam bentuk karya tulis/laporan yang disahkan oleh kepala sekolah dan dilampirkan rekomendasi dari dewan guru atau komite sekolah bahwa guru yang bersangkutan adalah guru berprestasi melebihi guru lain.
- g. Melampirkan **penilaian pelaksanaan pembelajaran dan kinerja** guru yang dilakukan oleh kepala sekolah dan pengawas sekolah (format terlampir).
- h. Melampirkan **bukti partisipasi** dalam kemasyarakatan berupa surat keterangan atau bukti fisik lainnya yang disahkan oleh kepala sekolah.
- i. Melampirkan portofolio (format terlampir) lima tahun terakhir (sejak tahun 2009)
- j. Guru-guru yang pernah meraih predikat guru berprestasi Peringkat I, II, dan III tingkat nasional *tidak diperkenankan* mengikuti program ini.
- k. Guru-guru yang pernah meraih predikat guru berprestasi Peringkat I, II, dan III tingkat provinsi dapat mengikuti program ini setelah 5 tahun.

B. PENILAIAN

Peserta tingkat kota ini adalah guru berprestasi peringkat I tingkat kabupaten/kota untuk semua kelompok SD/MI, dan SMP/MTs. Aspek yang dinilai di tingkat kota meliputi kinerja melampaui target yang ditetapkan satuan pendidikan mencakup: (a) penilaian kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional; (b) penilaian hasil karya kreatif atau inovatif; dan (c) penilaian pembimbingan peserta didik (melalui tes tertulis, wawancara, dan portofolio). Selain itu juga dilakukan penilaian visi dan misi guru terhadap peningkatan mutu pendidikan, dan bukti fisik/surat keterangan partisipasi dalam kemasyarakatan. Hasil karya yang diajukan harus hasil karya yang diajukan di tingkat kota dan disahkan oleh kepala sekolah.

Aspek yang dinilai dalam pemilihan guru berprestasi yaitu kinerja guru yang mencakup: (1) kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional; (2) hasil karya kreatif atau inovatif; (3) pembimbingan peserta didik, dan (4) pengembangan diri.

1. **Instrumen Penilaian Kinerja Guru** (menggunakan format lampiran 13 – dalam Buku Pedoman Penilaian Pemilihan Guru Berprestasi SD dan SMP Tahun 2013)
2. Hasil karya kreatif atau inovatif melalui:
 - a. pembaruan (inovasi) dalam pembelajaran atau bimbingan;
 - b. penemuan teknologi tepat guna dalam bidang pendidikan;
 - c. penulisan buku fiksi/nonfiksi di bidang pendidikan atau sastra Indonesia dan sastra daerah;
 - d. penciptaan karya seni; atau
 - e. bidang olahraga
3. Pembimbingan peserta didik
 - a. intrakurikuler
 - b. ekstrakurikuler
4. **Pengembangan Diri** -- Kegiatan pengembangan diri adalah kegiatan yang dilakukan guru untuk meningkatkan kompetensi dan keprofesiannya. Kegiatan tersebut dilakukan melalui pendidikan dan latihan fungsional/dan atau melalui kegiatan kolektif guru. **Sistematika pelaporan Pengembangan Diri – Lampiran 14.** .

Bentuk Penilaian dan Bobot

- 1) Tes Tertulis (Tes Kepribadian, Tes Kompetensi Profesional, Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan) – Bobot 30%
- 2) Wawancara – Bobot 15%
- 3) Unjuk Kerja/Observasi/Presentasi – Bobot 25%
- 4) Dokumen Portofolio - Bobot 30%

C. DOKUMEN YANG DIKIRIMKAN KE PANITIA

Dokumen yang dibuat dan dikirimkan Peserta Peringkat I dari satuan pendidikan adalah sebagai berikut :

- a) Surat keterangan Kepala Sekolah sebagai /juara I guru berprestasi kategori SD/MI dan SMP/MTs tingkat sekolah.
- b) **Biodata** peserta dilengkapi pas foto berwarna dengan ukuran 4 x 6 sebanyak 1 (satu) lembar
- c) Foto copy SK jabatan terakhir.
- d) Portofolio Guru Berprestasi Tahun 2014 **Lima Tahun Terakhir** (dengan menggunakan **Format Lampiran 4** dalam Buku Pedoman Pemilihan Guru Berprestasi SD dan SMP Tingkat Nasional Tahun 2013)

- e) Makalah Evaluasi Diri (*Mengapa Saya Layak Menjadi Guru Berprestasi*) – dengan kerangka penulisan sebagaimana dalam **Lampiran 3 dan 5.**
- f0 Instrumen Penilaian Pelaksanaan Pembelajaran Guru Berprestasi Tahun 2013 Oleh Kepala Sekolah (**Lampiran 11**)
- f) Instrumen Penilaian Kinerja Oleh Kepala Sekolah/Pengawas Sekolah*) (**Lampiran 13**)
- g) Laporan Pengembangan Diri (dengan menggunakan Sistematika Laporan Pengembangan Diri – **Lampiran 14**)
- h) Karya Tulis (dengan menggunakan Sistematika Penulisan Karya Tulis Ilmiah – **Lampiran 15**)

Seluruh dokumen dibuat minimal 1 (satu) rangkap dan dijilid dengan sampul biasa, untuk diserahkan kepada Dinas Pendidikan Kota Balikpapan Bidang Pendidikan Dasar (Panitia Sdri. A. Ida Maria Ulfa HP 08115425529)

Makalah/Deskripsi Diri dibuat 3 (tiga) rangkap dengan disampul biasa, untuk diserahkan kepada Dinas Pendidikan Kota Balikpapan Bidang Pendidikan Dasar (Panitia Sdri. A. Ida Maria Ulfa HP 08115425529)

D. PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN

Dinas Pendidikan Kota Balikpapan memilih *pemenang dari dua kelompok peserta yaitu Kelompok Guru SD, SLB dan SMP Berprestasi Tahun 2014* masing-masing dengan peringkat sebagai berikut:

- Pemenang I
- Pemenang II
- Pemenang II

Semua pemenang akan mendapatkan Piagam Penghargaan dan hadiah berupa laptop

Guru Berprestasi Peringkat I Kategori SD/MI , SLB dan SMP/MTs di tingkat kota akan mengikuti Pemilihan PTK *Berprestasi Jenjang Pendidikan Dasar I Tingkat Provinsi* sebagai utusan dari Kota Balikpapan.

E. PENUTUP

Keterangan selengkapnya dapat dibaca pada Pedoman Pemilihan Guru Berprestasi Jenjang Pendidikan Dasar Tingkat Nasional Tahun 2013 yang diterbitkan oleh Direktorat Pembinaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Dasar Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2013.

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN KEPALA SD DAN SMP BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN
2015

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN KEPALA SD DAN SMP BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015

Kepala Sekolah Berprestasi (SD dan SMP) adalah kepala sekolah jenjang SD/MI/SDLB dan SMP/MTS/SMPLB berprestasi peringkat I di Kota Balikpapan yang memiliki kemampuan, kepribadian terpuji, manajerial, kewirausahaan, supervisi, dan berjiwa sosial serta memiliki pemahaman wawasan pendidikan yang utuh untuk meningkatkan mutu pendidikan serta mampu memberi manfaat bagi lingkungan dan masyarakat luas.

A. PERSYARATAN PESERTA

Pemilihan Kepala Sekolah Berprestasi dilakukan bagi semua kepala sekolah pada satuan pendidikan SD/SDLB/MI, dan SMP/SMPLB/MTs, baik bagi kepala sekolah yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) maupun Kepala Sekolah bukan PNS dan memiliki prestasi yang dapat dibanggakan dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir di sekolah yang sama, dan dilakukan melalui seleksi berjenjang diawali pada Tingkat Kecamatan, Tingkat Kabupaten/Kota, Tingkat Provinsi, dan Tingkat Nasional.

Peserta dibagi menjadi dua kelompok:

a. Kelompok Kepala SD

Kepala Sekolah Berprestasi SD/SDLB/MI Peringkat I tingkat Kota Balikpapan.

b. Kelompok Kepala SMP

Kepala Sekolah Berprestasi SMP/SMPLB/MTs Peringkat I di tingkat Kota di Balikpapan.

1. PERSYARATAN UMUM

- 1) Beriman dan Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- 2) Setia dan taat kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.
- 3) Memiliki moralitas, kepribadian, dan kelakuan yang baik.
- 4) Memiliki kualifikasi akademik minimal sarjana (S1) atau diploma 4 (D-IV).

- 5) Masa kerja sekurang-kurangnya **2 (dua) tahun** berturut - turut sebagai Kepala Sekolah di sekolah yang sama.
- 6) Belum pernah dijatuhi hukuman disiplin sebagai pegawai (dibuktikan dengan surat keterangan dari atasan/yayasan).
- 7) Sehat jasmani dan rohani (tidak termasuk penyandang cacat)
- 8) Belum pernah menjadi juara pemilihan kepala sekolah berprestasi tingkat Provinsi dan Nasional.

2. PERSYARATAN KHUSUS

- 1) Memiliki kemampuan manajerial ;
- 2) Memiliki kepribadian terpuji;
- 3) Memiliki pemahaman wawasan pendidikan;
- 4) Memiliki kemampuan melaksanakan supervisi yang efektif;
- 5) Memiliki kemampuan melakukan kegiatan sosial yang bermanfaat bagi sekolah, lingkungan, dan masyarakat luas.
- 6) Memiliki wawasan dan sikap kewirausahaan dalam mengelola kegiatan pendidikan sebagai sumber belajar peserta didik.

B. PENILAIAN

Penilaian dilakukan secara komprehensif terhadap 4 (empat) komponen yaitu: berkas tertulis/dokumen, tes tertulis, presentasi dan wawancara.

1. Aspek Tes Tertulis

1) Berkas Tertulis

Terdapat 2 (dua) kelompok berkas tertulis

a. Dokumen

Berkas ini meliputi biodata, portofolio prestasi kinerja yang telah dicapai , disertai dengan bukti yang relevan serta kelengkapan dokumen (surat pernyataan atas kepribadian dan integritas yang bersangkutan , surat keterangan dokter), serta:

- Kinerja sebagai guru
- Kinerja sebagai kepala sekolah
- Kegiatan pengembangan diri

b. Karya Tulis

Tulisan tentang *karya prestatif* (bidang substantif kepala sekolah), dan laporan pengembangan keprofesioanalan berkelanjutan (CPD) dengan ketentuan:

- a) Ditulis 10 halaman, di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1.5 dan menggunakan font 12 Times New Romans
- b) Tulisan berisi ringkasan, pendahuluan, tujuan, kajian pustaka, **pembahasan (menonjolkan keunggulan)** dan kesimpulan
- c) Bahasa yang digunakan adalah bahasa Indonesia yang baik dan benar

- 2) Tes tertulis
Tes tertulis dilakukan meliputi : Kepribadian Wawasan kependidikan Kemampuan manajerial dan supervisi
- 3) Presentasi
Peserta wajib mempresentasikan karya tulisnya (menggunakan LCD – komputer) dengan menggunakan bahasa Indonesia atau bahasa Inggris yang baik, dan dilanjutkan dengan tanya-jawab Karya tulis harus dikumpulkan sesuai batas waktu yang ditentukan dan dibaca oleh juri sebelum presentasi dilakukan.
- 4) Wawancara
Wawancara dilakukan secara perorangan oleh tim juri .

Aspek yang dinilai

Penilaian Kepala Sekolah berprestasi meliputi :

- 1) Penilaian kinerja dalam bidang pembelajaran / pembimbingan
Prinsip penilaian kinerja pada bidang pembelajaran berdasarkan pada fungsi dominan kompetensi yaitu :
 - a. Kepribadian
 - b. Pedagogik
 - c. Profesional
 - d. Sosial
 Penilaian kinerja dalam bidang pembelajaran menggunakan format **lampiran 2** (dalam Buku Pedoman Pemilihan Kepala Sekolah Berprestasi (SD dan SMP) Tahun 2013)
- 2) Penilaian kinerja sebagai kepala sekolah :
Penilaian kinerja kepala sekolah difokuskan pada dimensi/aspek kompetensi antara lain :
 - a. Kepribadian dan sosial
 - b. Kepemimpinan
 - c. Pengelolaan sumber daya
 - d. Pengembangan sekolah/Madrasah
 - e. Kewirausahaan
 - f. Supervisi kelas
 Penilaian kinerja sebagai kepala sekolah menggunakan **lampiran 3 2** (dalam Buku Pedoman Pemilihan Kepala Sekolah Berprestasi (SD dan SMP) Tahun 2001)
- 3) Kegiatan pengembangan diri
Kegiatan pengembangan diri merupakan kegiatan untuk mengembangkan diri bagi kepala sekolah dalam mengikuti berbagai kegiatan untuk meningkatkan kompetensi dan profesionalisme berkelanjutan. Kegiatan tersebut dilakukan melalui pendidikan dan latihan fungsional atau melalui kegiatan kelompok kerja kepala sekolah.

Dalam kegiatan dimaksud maksimal 5 (lima) tahun terakhir, dan diselenggarakan dengan bentuk sistematika laporan sebagaimana **lampiran 5**.

Bentuk Penilaian dan Bobot

- 1) Tes Tertulis (Tes Kepribadian, Tes Kompetensi Profesional, Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan) – Bobot 30%
- 2) Wawancara – Bobot 15%
- 3) Unjuk Kerja/Observasi/Presentasi – Bobot 25%
- 4) Dokumen Portofolio - Bobot 30%

C. DOKUMEN YANG DIKIRIMKAN KE PANITIA

Dokumen yang dibuat dan dikirimkan Peserta Peringkat I dari satuan pendidikan adalah sebagai berikut :

- a) Surat Keterangan ketua K3S dan MKKS dan disahkan oleh pengawas SD dan SMP sebagai /juara I **Kepala SD/MI/SDLB dan SMP/MTS/SMPLB TK/RA Berprestasi** di tingkat satuan pendidikan.
- b) Biodata peserta dilengkapi pas foto berwarna dengan ukuran 4 x 6 sebanyak 1 (satu) lembar
- c) Fotokopi SK jabatan terakhir.
- d) Biodata Kepala Sekolah (sesuai **Lampiran 2** dalam Buku Pedoman Pemilihan Kepala Sekolah Berprestasi (SD dan SMP) Tahun 2001).
- e) Kinerja Kepala Sekolah (2 tahun terakhir) - **Lampiran 3**
- d) Penilaian Persepsional Kepala Sekolah – **Lampiran 4**
- e) Instrumen Penilaian Profil Kompoetensi Kepribadian Kepala Sekolah – Lampiran 5**
- f) Penilaian Persepsional Kepala Sekolah (oleh Staf administrasi) - Lampiran 6**
- g) Penilaian Persepsional Kepala Sekolah (oleh Komite Sekolah) - Lampiran 7**
- h) Pengamatan Lapangan (sesuai **Lampiran 8**)
- i) Petunjuk Pengisian Instrumen Pengamatan Lapangan
- j). Karya Tulis dengan Sistematika Penulisan Karya Tulis (sesuai **Lampiran 9**)
- k) Laporan Pengembangan diri/pengembangan Keprofesionalan Berkelanjutan.

Seluruh dokumen dibuat minimal 1 (satu) rangkap dan dijilid dengan sampul biasa, untuk diserahkan kepada Tim Seleksi Kegiatan Pemilihan dan Penghargaan bagi Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Berprestasi Tahun 2015 Dinas Pendidikan Kota Balikpapan Bidang Pendidikan Dasar

D. PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN

Dinas Pendidikan Kota Balikpapan memilih *pemenang dari dua kelompok peserta yaitu* Kelompok Kepala SD dan Kelompok Kepala SMP Berprestasi Tahun 2014 dengan peringkat masing-masing sebagai berikut:

- Pemenang I
- Pemenang II
- Pemenang II

Semua pemenang akan mendapatkan Piagam Penghargaan dan hadiah berupa laptop

Kepala Sekolah Berprestasi Peringkat I Kategori SD/MI dan SMP/MTs di tingkat Kota akan mengikuti Pemilihan *PTK Jenjang Pendidikan Dasar Berprestasi Tingkat Provinsi* sebagai utusan dari Kota Balikpapan.

E. PENUTUP

Keterangan selengkapnya dapat dibaca pada Pedoman Pemilihan PTK Berprestasi Jenjang Pendidikan Dasar Tingkat Nasional Tahun 2013 yang diterbitkan oleh Direktorat Pembinaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Dasar, Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2013.

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN GURU SMA DAN SMK
BERPRESTASI
TINGKAT KOTA BALIKPAPAN
TAHUN 2015



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN
2015

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN GURU SMA DAN SMK BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015

Guru SMA/MA dan SMK berprestasi adalah guru SMA, MA, SMALB, dan SMK berprestasi peringkat I dari satuan pendidikan di wilayah Kota Balikpapan yang memiliki kinerja melampaui standar yang ditetapkan oleh satuan pendidikan, mencakup kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional; menghasilkan karya kreatif atau inovatif yang diakui baik pada tingkat daerah, nasional dan/atau internasional; dan secara langsung membimbing peserta didik hingga mencapai prestasi di bidang intrakurikuler dan/ atau ekstrakurikuler.

A. PERSYARATAN PESERTA

Peserta Pemilihan Guru Berprestasi Pendidikan Menengah adalah: Guru Sekolah Menengah Atas/Madrasah Aliyah. SMA Luar Biasa, dan Guru Sekolah Menengah Kejuruan Peringkat I tingkat satuan pendidikan sebagai utusan dari satuan pendidikan di wilayah Kota Balikpapan.

- a. Guru yang berstatus pegawai negeri sipil (PNS) atau bukan PNS serta tidak sedang mendapat tugas tambahan sebagai kepala sekolah atau sedang dalam proses pengangkatan sebagai kepala sekolah atau sedang dalam transisi alih tugas ke unit kerja lainnya.
- b. Memiliki kualifikasi akademik minimal sarjana (S1) atau diploma empat (D-IV)
- c. Mempunyai masa kerja sebagai guru secara terus-menerus sampai saat diajukan sebagai calon peserta, sekurang-kurangnya **8 (delapan) tahun dalam** dokumen portofolio dibuktikan dengan SK CPNS atau SK Pengangkatan bagi guru bukan PNS.
- d. Mempunyai **beban kerja** sekurang-kurangnya **24 jam tatap muka** per minggu, dibuktikan dengan melampirkan copy SK Kepala Sekolah tentang pembagian tugas mengajar.
- e. Memiliki **kinerja** dan **kompetensi** pedagogik kepribadian, social, dan profesional yang melampaui standar nasional.
- f. Telah melakukan berbagai kegiatan pengembangan profesi berkelanjutan, misalnya dalam kegiatan pengembangan diri, publikasi ilmiah, dan atau karya inovatif.

- g. Belum pernah dikenai hukuman disiplin atau ticalak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin, **dalam dokumen portofolio** dibuktikan dengan melampirkan surat keterangan dari Kepala Sekolah) dengan diketahui oleh Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten/ Kota.
- h. Belum pernah meraih predikat guru berprestasi Peringkat I, II, dan III tingkat nasional atau meraih predikat guru berprestasi Peringkat I, II dan III tingkat provinsi dalam kurun waktu 5 tahun terakhir.

B. PENILAIAN

Peserta di tingkat kota adalah guru berprestasi SMA/MA dan SMK Peringkat I tingkat satuan pendidikan. Pemilihan pada tingkat kota ini, aspek yang dinilai di tingkat provinsi meliputi kinerja melampaui target yang ditetapkan satuan pendidikan mencakup kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional; hasil karya kreatif atau inovatif; dan pembimbingan peserta didik hingga mencapai prestasi (melalui tes tertulis, wawancara, dan portofolio). Selain itu dinilai juga visi dan misi terhadap peningkatan mutu pendidikan, dan bukti fisik surat keterangan partisipasi dalam kemasyarakatan, Hasil karya yang diajukan harus hasil karya yang diajukan di tingkat sebelumnya (tingkat Kabupaten/Kota) dan disahkan oleh panitia pemilihan.

Prosedur Penilaian:

1. Semua peserta diwajibkan mengikuti tes tertulis yang terdiri dari (1) Tes Penguasaan Kompetensi Profesional, dan (2) Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan.
2. Setiap peserta diminta untuk mempresentasikan (1) **Karya Tulis Ilmiah** dan/atau **makalah Evaluasi diri** (yang berisi evaluasi dirinya yang berjudul ***Mengapa Saya Layak Sebagai Guru Berprestasi***).
3. Presentasi dan Tanya jawab dilakukan secara pleno dengan waktu presentasi untuk setiap peserta maksimal 20 menit dan Tanya jawab maksimal 20 menit. Peserta diminta menyiapkan tayangan yang berupa *powerpoint*.
4. Penilaian terhadap dokumen portofolio peserta sesuai dengan format yang ditetapkan.
5. Penilaian melalui wawancara sesuai dengan kisi-kisi/matrik kompetensi guru yang ditetapkan.

Bentuk Penilaian dan Bobot

- 1) Tes Tertulis (Tes Kepribadian, Tes Kompetensi Profesional, Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan) – Bobot 30%
- 2) Wawancara – Bobot 15%
- 3) Unjuk Kerja/Observasi/Presentasi – Bobot 25%
- 4) Dokumen Portofolio - Bobot 30%

C. DOKUMEN YANG DIKIRIMKAN KE PANITIA

Dokumen yang dibuat dan dikirimkan Peserta Peringkat I dari satuan pendidikan adalah sebagai berikut :

- a) Surat keterangan Kepala Sekolah sebagai juara I guru berprestasi kategori SMA/MA dan SMK tingkat satuan pendidikan.
- b) Biodata peserta dilengkapi pas foto berwarna dengan ukuran 4 x 6 sebanyak 1 (satu) lembar
- c) Foto copy SK jabatan terakhir.
- d) Dokumen Portofolio (dengan menggunakan format **Lampiran 4** – Buku Pedoman Pemilihan PTK Jnnjang Pendidikan Menengah erprestasi Tahun 2013.
- e) Karya Tulis dengan menggunakan Sistematika Penulisan Karya Tulis Ilmiah – **Lampiran 4 pedoman SMK.**
- f) Makalah Evaluasi |Diri (Mengapa Saya Layak Menjadi Guru |Berprestasi) dengan sistematika seperti pada **Lampiran 2** dan Sampul pada **Lampiran 3 Pedoman SMA.**
- g) Penilaian Pelaksanaan Pembelajaran sesuai dengan **Lampiran 4b** pedoman SMA atau **Lampiran 2a** Pedoman SMK.
- h) Penilaian Atasan (Penilaian Kinerja) sesuai dengan **Lampiran 4c pedoman SMA atau Lampiran 3 Pedoman SMK .**
- i) Dokumen lain yang telah ditetapkan dalam persyaratan

Seluruh dokumen dibuat minimal 1 (satu) rangkap dan dijilid dengan sampul biasa, untuk diserahkan kepada Tim Seleksi Kegiatan Pemilihan dan Penghargaan bagi Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Berprestasi Tahun 2015 Dinas Pendidikan Kota Balikpapan Bidang Pendidikan Dasar .

D. PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN

Dinas Pendidikan Kota Balikpapan mengirimkan Guru SMA/MA dan SMK Berprestasi tahun 2015 dengan peringkat sebagai berikut:

- Pemenang I
- Pemenang II
- Pemenang III

Semua pemenang akan mendapatkan Piagam Penghargaan dan hadiah berupa laptop

Guru Berprestasi Peringkat I Kategori SMA/MA dan SMK di tingkat provinsi akan mengikuti Pemilihan PTK Berprestasi Jenjang Pendidikan Menengah di tingkat nasional sebagai utusan dari Provinsi Kalimantan Timur.

E. PENUTUP

Keterangan selengkapnya dapat dibaca pada Pedoman Pemilihan Guru SMA Berprestasi Tahun 2013 dan Pedoman Pemilihan PTK Berprestasi Jenjang Pendidikan Memegang Tingkat Nasional Tahun 2013 yang diterbitkan oleh Direktorat Pembinaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Menengah, Direktorat Jenderal Pendidikan Menengah, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2013.

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN KEPALA SMA DAN SMK
BERPRESTASI
TINGKAT KOTA BALIKPAPAN
TAHUN 2015



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN

2015

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN KEPALA SMA DAN SMK BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015

Kepala SMA/MA DAN SMK berprestasi adalah kepala sekolah SMA, SMALB, MA, dan SMK Berprestasi Peringkat I dari satuan pendidikan di wilayah Kota Balikpapan yang memiliki kemampuan manajerial yang unggul dalam melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensinya, memiliki kepribadian terpuji dan memiliki pemahaman wawasan pendidikan yang utuh untuk meningkatkan mutu pendidikan serta mampu memberi manfaat bagi lingkungan dan masyarakat

A. PERSYARATAN PESERTA

Peserta Pemilihan Kepala Sekolah Berprestasi Pendidikan Menengah adalah: Kepala Sekolah Menengah Atas/SMA Luara Biasa/Madrasah Aliyah dan Kepala Sekolah Menengah Kejuruan/Madrasah Aliyah Kejuruan Peringkat I tingkat satuan pendidikan sebagai utusan dari satuan pendidikan di wilayah Kota Balikpapan.

1. PERSYARATAN UMUM

- 1) Beriman dan Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- 2) Setia dan taat kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.
- 3) Memiliki moralitas, kepribadian, dan kelakuan yang baik.
- 4) Memiliki kualifikasi akademik minimal sarjana (S1) atau diploma 4 (D-IV).
- 5) Masa kerja sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun berturut - turut sebagai Kepala Sekolah di sekolah yang sama.
- 6) Belum pernah dijatuhi hukuman disiplin sebagai pegawai (dibuktikan dengan surat keterangan dari atasan/yayasan).
- 7) Sehat jasmani dan rohani (tidak termasuk penyandang cacat)
- 8) Belum pernah menjadi juara pemilihan kepala sekolah berprestasi tingkat Provinsi dan Nasional.

2. PERSYARATAN KHUSUS

- 1) Memiliki kemampuan manajerial yang unggul ;
- 2) Memiliki kepribadian terpuji;
- 3) Memiliki pemahaman wawasan pendidikan;
- 4) Memiliki kemampuan melaksanakan supervisi yang efektif;

- 5) Memiliki kemampuan melakukan kegiatan sosial yang bermanfaat bagi sekolah, lingkungan, dan masyarakat luas.
- 6) Memiliki wawasan dan sikap kewirausahaan dalam mengelola kegiatan pendidikan sebagai sumber belajar peserta didik.

B. PENILAIAN

Proses penilaian di setiap tingkat pada pemilihan kepala sekolah berprestasi (tingkat kecamatan, tingkat kabupaten/kota, dan tingkat Provinsi) disesuaikan dengan penilaian di tingkat nasional. Pada pelaksanaan penilaian di tingkat nasional, panitia bekerjasama dengan Pusat Penilaian Pendidikan Balitbang Kementerian Pendidikan Nasional.

Penilaian dilakukan secara komprehensif terhadap 4 (empat) komponen yaitu: berkas tertulis, tes tertulis, presentasi dan wawancara.

1) Berkas Tertulis

Terdapat 2 (dua) kelompok berkas tertulis

a. Dokumen

Berkas ini meliputi biodata, portofolio prestasi kinerja yang telah dicapai, disertai dengan bukti yang relevan serta kelengkapan dokumen (surat pernyataan atas kepribadian dan integritas yang bersangkutan, surat keterangan dokter)

b. Karya Tulis

Berisikan pengalaman kongkret kepala sekolah yang mencapai suatu keberhasilan (*best practices*) di sekolah masing-masing dan **bukan hasil penelitian, atau bukan kajian ilmiah** hasil kelompok atau perorangan. Karya tulis disusun dengan ketentuan: sbb:

- a) Ditulis 10 halaman, di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1.5 dan menggunakan *font 12 Times New Romans*
- b) Sistematika Penulisan dapat dilihat pada **Lampiran 11 pedoman SMK.**
- c) Bahasa yang digunakan adalah bahasa Indonesia yang baku.

2) Tes tertulis

Tes tertulis dilakukan meliputi: Kepribadian Wawasan kependidikan Kemampuan manajerial dan supervisi

3) Presentasi

Peserta wajib mempresentasikan karya tulisnya (menggunakan LCD – komputer) dengan menggunakan bahasa Indonesia atau bahasa Inggris yang baik, dan dilanjutkan dengan tanya-jawab. Karya tulis harus dikumpulkan sesuai batas waktu yang ditentukan dan dibaca oleh juri sebelum presentasi dilakukan.

- 4) Wawancara
Wawancara dilakukan secara perorangan oleh tim juri .

Bentuk Penilaian dan Bobot

- 1) Tes Tertulis (Tes Kepribadian, Tes Kompetensi Profesional, Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan) – Bobot 30%
- 2) Wawancara – Bobot 15 %
- 3) Unjuk Kerja/Observasi/Presentasi – Bobot 25%
- 4) Dokumen Portofolio - Bobot 30%

C. DOKUMEN YANG DIKIRIMKAN KE PANITIA

Dokumen yang dibuat dan dikirimkan Peserta Peringkat I dari Kabupaten/Kota adalah sebagai berikut :

- a) Surat keterangan dari MKKS SMA dan SMK serta disahkan pengawas SMA dan SMK sebagai juara I kepala sekolah berprestasi kategori SMA/MA dan SMK tingkat satuan pendidikan.
- b) Biodata peserta dilengkapi pas foto berwarna dengan ukuran 4 x 6 sebanyak 1 (satu) lembar
- c) Foto copy SK jabatan terakhir.
- d) Biodata (sesuai **lampiran 1**)
- e) Kinerja prestatif yang ditulis secara singkat dan jelas disertai dengan bukti fisik yang relevan (**lampiran 2**)
- f) Kuesioner (sesuai **lampiran 3 - 7**)
- g) Instrumen Pengamatan Lapangan (sesuai **Lampiran 8**)
- h) Petunjuk Pengisian Instrumen Pengamatan Lapangan (sesuai **Lampiran 9**)
- i) Karya tulis dengan Sistematika Penulisan Karya Tulis (sesuai **lampiran 10 pedoman SMA** dan **lampiran 11 pedoman SMK**)

Seluruh dokumen dibuat minimal 1 (satu) rangkap dan dijilid dengan sampul biasa, untuk diserahkan kepada Tim Seleksi Kegiatan Pemilihan dan Penghargaan bagi Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Berprestasi Tahun 2015 Dinas Pendidikan Kota Balikpapan Bidang Pendidikan Dasar.

D. PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN

Dinas Pendidikan Kota Balikpapan memilih masing-masing 1(satu) *pemenang dari satu kelompok peserta yaitu Kepala SMA/MA dan SMK Berprestasi Tahun 2015* dengan peringkat sebagai berikut:

- Pemenang I
- Pemenang II
- Pemenang II

Kepada semua pemenang akan mendapatkan Piagam Penghargaan dan hadiah berupa laptop

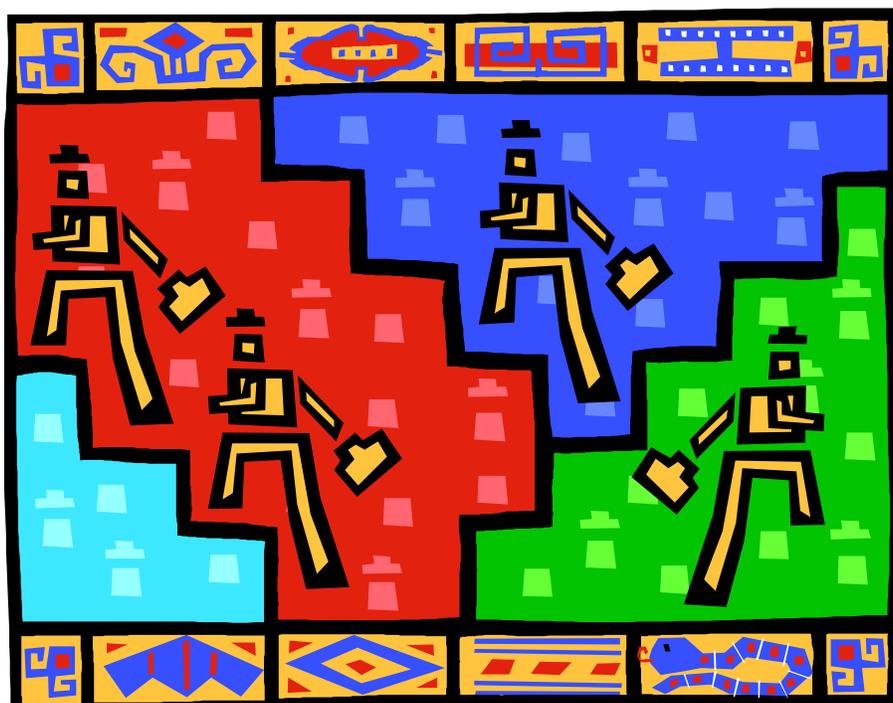
Kepala Sekolah Berprestasi Peringkat I Kategori SMA/MA dan SMK di tingkat kota akan mengikuti Pemilihan Kepala Sekolah Berprestasi SMA/MA dan SMK di tingkat provinsi sebagai utusan dari Kota Balikpapan.

E. PENUTUP

Keterangan selengkapnya dapat dibaca pada Pedoman PTK Jenjang Pendidikan Menengah (SMA/MA dan SMK) Berprestasi Tingkat Nasional Tahun 2013 yang diterbitkan oleh Direktorat Pembinaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Menengah, Direktorat Jenderal Pendidikan Menengah, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2013.

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN PENGAWAS TK, SD DAN
SMP BERPRESTASI
TINGKAT KOTA BALIKPAPAN
TAHUN 2015



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN
2015

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN PENGAWAS SD DAN SMP

BERPRESTASI

TINGKAT KOTA BALIKPAPAN

TAHUN 2015

Pengawas Sekolah SD dan SMP Berprestasi adalah pengawas sekolah jenjang SD/MI/SDLB dan SMP/SMPLB/MTS Berprestasi peringkat I dari Kabupaten/Kota di wilayah Provinsi Kalimantan Timur yang memiliki kompetensi kepribadian terpuji, kompetensi supervisi manajerial, kompetensi supervisi akademik, kompetensi evaluasi pendidikan, kompetensi penelitian pengembangan, kompetensi sosial yang tinggi dan secara nyata mampu meningkatkan mutu sekolah.

A. PERSYARATAN PESERTA

Peserta Pengawas Berprestasi adalah Pengawas Sekolah pada kelompok SD dan Kelompok SMP Peringkat I tingkat Kabupaten/Kota sebagai utusan dari Kabupaten/Kota di wilayah Provinsi Kalimantan Timur.

Kelompok Peserta

- a) Kelompok Pengawas Sekolah SD/SDLB/MI :
Pesertanya adalah Pengawas sekolah SD/SDLB/MI berprestasi I dari setiap kabupaten/kota yang berada di wilayah provinsi Kalimantan Timur.
- b) Kelompok Pengawas Sekolah SMP/SMPLB/MTS
Pengawas sekolah SMP/SMPLB/MTs berprestasi I dari setiap kabupaten/kota yang berada di wilayah provinsi Kalimantan Timur

1. PERSYARATAN NORMATIF

1. Beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Setia dan taat kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945
3. Sehat jasmani dan rohani dibuktikan dengan surat keterangan dokter.
4. Memiliki moralitas, kepribadian dan kelakuan yang baik.
5. Dapat dijadikan panutan oleh pendidik, tenaga kependidikan, dan masyarakat.

2. PERSYARATAN ADMINISTRATIF

1. Memiliki kualifikasi akademik Sarjana (S1) atau Diploma IV (D-IV)
2. Masa kerja sekurang-kurangnya **4 (empat) tahun** sebagai pengawas sekolah dan masih aktif sebagai Pengawas Sekolah.
3. Mempunyai prestasi kerja yang unggul.
4. Memiliki komitmen dan tanggung jawab yang tinggi.
5. Belum pernah terkena hukuman disiplin pegawai.
6. . Belum pernah menjadi juara pemilihan pengawas sekolah berprestasi tingkat provinsi dan nasional.

3. PERSYARATAN KHUSUS

1. Memiliki kompetensi kepribadian.
2. Memiliki kompetensi supervisi manajerial.
3. Memiliki kompetensi supervisi akademik.
4. Memiliki kompetensi evaluasi pendidikan.
5. Memiliki kompetensi penelitian pengembangan.
6. Memiliki kompetensi sosial.

B. PENILAIAN

1. Aspek
 - a. Kompetensi
Penilaian Pengawas Sekolah Berprestasi pada setiap tingkat pemilihan, meliputi kompetensi sebagai berikut :
 - 1) Kompetensi Kepribadian
 - 2) Kompetensi Supervisi Manajerial
 - 3) Kompetensi Supervisi Akademik
 - 4) Kompetensi Evaluasi Pendidikan
 - 5) Kompetensi Penelitian dan Pengembangan
 - 6) Kompetensi Sosial
 - b. Kinerja Kepengawasan
Dilihat dari laporan hasil kepengawasan (supervisi manajerial, supervisi akademik, dan evaluasi pendidikan)
 - a. Dokumen penelitian pengembangan meliputi :
Karya tulis ilmiah tentang kepengawasan
 - b. Dokumen kompetensi sosial
 - e. Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan :
 - 1) Pengembangan Diri
 - 2) Karya Tulis Ilmiah/karya inovatif tentang kepengawasan untuk dipaparkan
 - f. Pengamatan/observasi oleh guru, kepala sekolah, teman sejawat (jumlah responden Penilaian Kompetensi Kepribadian dan Sosial : guru binaan = 15 orang; kepala sekolah binaan = 5 orang, dan teman sejawat pengawas 3 orang)

2. Bentuk Penilaian dan Bobot

- 1) Tes Tertulis (Tes Kepribadian, Tes Kompetensi Profesional, Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan) – Bobot 30%
- 2) Wawancara – Bobot 15 %
- 3) Unjuk Kerja/Observasi/Presentasi – Bobot 25%
- 4) Dokumen Portofolio - Bobot 30%

C. DOKUMEN YANG DIKIRIMKAN KE PROVINSI

Dokumen yang dibuat dan dikirimkan Peserta Peringkat I dari Kabupaten/Kota adalah sebagai berikut :

- a) Surat keputusan Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten/Kota sebagai /juara I pengawas berprestasi tingkat Kabupaten/Kota.
- b) Biodata peserta dilengkapi pas foto berwarna dengan ukuran 4 x 6 sebanyak 3 (tiga) lembar sesuai **Lampiran 11**.
- c) Foto copy SK jabatan terakhir.
- d) Dokumen hasil kepengawasan dimensi kompetensi :
 - (1) Program Tahunan 2 (dua) tahun terakhir
 - (2) Program Semester 2 (dua) tahun terakhir
 - (3) Laporan Hasil Pengawasan 2 (dua) tahun terakhir.
 - (4) Rencana Pengawasan Manajerial
 - (5) Rencana Pengawasan Akademik
 - (6) Laporan Hasil Pengawasan per semester 2 (dua) tahun terakhir.
 - (7) Pengembangan diri (sertifikat keikutsertaan dalam forum ilmiah)
 - (8) Penghargaan-penghargaan prestasi kinerja tahun terakhir
 - (9) Keterlibatan dalam organisasi profesi
- e). Dokumen penelitian dan pengembangan:
 - (1) Karya tulis ilmiah selama 4 (empat) tahun terakhir
 - (2) Satu Karya tulis ilmiah unggulan hasil laporan Penelitian Tindakan Sekolah di wilayah binaannya untuk dipresentasikan (sesuai sistematika dalam **Lampiran 9**)
- f) Penilaian Persepsional terhadap Kompetensi Kepribadian dan Kompetensi Sosial (**Lampiran 3 – 8**).

Seluruh dokumen dibuat minimal 3 (tiga) rangkap dan dijilid dengan sampul hard cover **WARNA MERAH**, untuk diserahkan kepada :

- a. Dinas Pendidikan Provinsi (2 rangkap)
- b. Dinas/Pendidikan Kabupaten/Kota masing-masing (1 rangkap)

Makalah/Karya tulis dibuat 5 (lima) rangkap dengan disampul biasa, untuk diserahkan kepada:

- a. Dinas Pendidikan Provinsi (4 rangkap)
- b. Dinas Pendidikan Kabupaten/Kota masing-masing (1 rangkap)

D. PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN

Dinas Pendidikan Kota Balikpapan memilih *pemenang dari dua kelompok peserta yaitu* Kelompok Pengawas TK, SD dan SMP Berprestasi Tahun 2015 dengan masing-masing peringkat sebagai berikut:

- Pemenang I
- Pemenang II
- Pemenang II

Semua pemenang akan mendapatkan Piagam Penghargaan dan hadiah berupa laptop

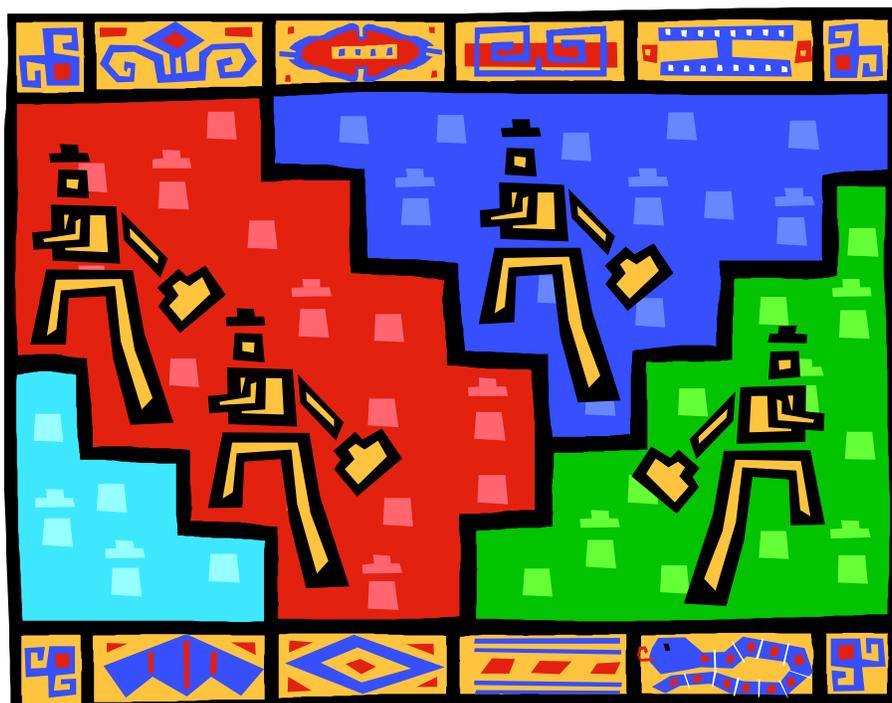
Pengawas Berprestasi Peringkat I Kategori Pengawas SD/MI dan Pengawas SMP/SMS DAN SMK di tingkat provinsi akan mengikuti Pemilihan Pengawas Berprestasi SD dan Pengawas Berprestasi SMP di tingkat nasional sebagai utusan dari Provinsi Kalimantan Timur.

E. PENUTUP

Keterangan selengkapnya dapat dibaca pada Pedoman Pemilihan Pengawas Sekolah (SD dan SMP) Berprestasi Tingkat Nasional Tahun 2013 yang diterbitkan oleh Direktorat Pembinaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Dasar, Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2013

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN PENGAWAS SMA DAN
SMK BERPRESTASI
TINGKAT KOTA BALIKPAPAN
TAHUN 2015



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
DINAS PENDIDIKAN
2015

PEDOMAN RINGKAS

PEMILIHAN PENGAWAS SMA DAN SMK BERPRESTASI TINGKAT KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2015

Pengawas Sekolah SMA DAN SMK Berprestasi adalah pengawas sekolah jenjang SMA dan SMK berprestasi peringkat I dari Kabupaten/Kota di wilayah Kalimantan Timur yang memiliki kompetensi kepribadian terpuji, kompetensi supervisi manajerial, kompetensi supervisi akademik, kompetensi evaluasi pendidikan, kompetensi penelitian pengembangan, kompetensi sosial yang tinggi dan secara nyata mampu meningkatkan mutu sekolah.

A. PERSYARATAN PESERTA

Peserta Pengawas Berprestasi adalah Pengawas Sekolah pada jenjang SMA/SMALB/MA dan SMK Peringkat I tingkat Kabupaten/Kota sebagai utusan dari Kabupaten/Kota di wilayah Provinsi Kalimantan Timur.

Dalam pemilihan ini tidak dilakukan pemisahan antara kelompok pengawas SMA/MA/SMALB dengan kelompok pengawas SMK karena satu dan lain hal. Apabila pemenang peringkat I berasal dari pengawas SMA maka akan diikutsertakan pemilihan pengawas berprestasi kelompok SMA di tingkat Nasional. Namun apabila pemenangnya adalah pengawas SMK, maka akan diikutsertakan dalam pemilihan pengawas berprestasi kelompok SMK tingkat nasional.

1. PERSYARATAN UMUM

1. Beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Setia dan taat kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945
3. Masa kerja sekurang-kurangnya **2 (dua) tahun** sebagai pengawas sekolah dan masih aktif sebagai Pengawas Sekolah.
4. Sehat jasmani dan rohani dibuktikan dengan surat keterangan dokter.
5. Memiliki moralitas, kepribadian dan kelakuan yang baik.
6. Mempunyai prestasi kerja yang unggul.
7. Dapat dijadikan panutan oleh pendidik, tenaga kependidikan, dan masyarakat.
8. Memiliki komitmen dan tanggung jawab yang tinggi.
9. Belum pernah terkena hukuman disiplin pegawai.
10. Belum pernah menjadi juara pemilihan pengawas sekolah berprestasi tingkat provinsi dan nasional.

2. PERSYARATAN KHUSUS

1. Memiliki kompetensi kepribadian.
2. Memiliki kompetensi supervisi manajerial.
3. Memiliki kompetensi supervisi akademik.
4. Memiliki kompetensi evaluasi pendidikan.
5. Memiliki kompetensi penelitian pengembangan.
6. Memiliki kompetensi sosial.

B. PENILAIAN

1. Aspek

a. Kompetensi

Penilaian Pengawas Sekolah Berprestasi pada setiap tingkat pemilihan, meliputi kompetensi sebagai berikut :

- 1) Kompetensi Kepribadian
- 2) Kompetensi Supervisi Manajerial
- 3) Kompetensi Supervisi Akademik
- 4) Kompetensi Evaluasi Pendidikan
- 5) Kompetensi Penelitian dan Pengembangan
- 6) Kompetensi Sosial

b. Kinerja Kepengawasan

Dilihat dari laporan hasil kepengawasan (supervisi manajerial, supervisi akademik, dan evaluasi pendidikan) selama 2 tahun terakhir

c. Dokumen penelitian pengembangan meliputi :

Karya tulis ilmiah tentang kepengawasan selama 2 tahun terakhir

d. Dokumen kompetensi sosial selama 2 tahun terakhir

e. Dokumen Penelitian Pengembangan meliputi :

1) Karya Tulis Ilmiah tentang kepengawasan selama 2 tahun terakhir

2) Karya Tulis Ilmiah unggulan tentang kepengawasan untuk dipaparkan

f. Pengamatan/observasi oleh guru, kepala sekolah, teman sejawat (jumlah responden Penilaian Kompetensi Kepribadian dan Sosial : guru binaan= 15 orang; kepala sekolah binaan = 5 orang, dan teman sejawat pengawas 3 orang)

g. Membuat esai deskripsi diri dengan judul "*Mengapa saya layak menjadi Pengawas Sekolah SMA DAN SMK Berprestasi ?*"

2. Bentuk Penilaian dan Bobot

- 1) Tes Tertulis (Tes Kepribadian, Tes Kompetensi Profesional, Tes Pemahaman Wawasan Kependidikan) – Bobot 30%
- 2) Wawancara – Bobot 15 %
- 3) Unjuk Kerja/Observasi/Presentasi – Bobot 25%
- 4) Dokumen Portofolio - Bobot 30%

C. DOKUMEN YANG DIKIRIMKAN KE PROVINSI

Dokumen yang dibuat dan dikirimkan Peserta Peringkat I dari Kabupaten/Kota adalah sebagai berikut :

- a) Surat keputusan Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten/Kota sebagai /juara I pengawas berprestasi tingkat Kabupaten/Kota.
- b) Biodata peserta dilengkapi pas foto berwarna dengan ukuran 3 x 4 sebanyak 4 (empat) lembar
- c) Fotokopi SK jabatan terakhir.
- d) Dokumen hasil kepengawasan dimensi kompetensi 1 (satu) eks :
 - (1) Manajerial selama 2 (dua) tahun terakhir.
 - (2) Akademik selama 2 (dua) tahun terakhir.
 - (3) Evaluasi pendidikan selama 2 (dua) tahun terakhir.
- e) Dokumen penelitian pengembangan
 - (1) Karya tulis ilmiah tentang kepengawasan selama 4 (empat) tahun terakhir (sistematika terlampir)
 - (2) Karya tulis ilmiah tentang kepengawasan untuk dipaparkan (rangkap 3).
- f) Dokumen kompetensi sosial selama 4 (empat) tahun terakhir.
- g) Esai deskripsi diri dengan judul "*Mengapa saya layak menjadi Pengawas Sekolah ?*" Diketik minimal 5 halamam kuarto, 2 spasi, font 12, Time New Roman. Esai ini digunakan sebagai pelengkap materi wawancara (dibuat rangkap 5).

Seluruh dokumen dibuat minimal 3 (tiga) rangkap dan dijilid dengan sampul hard cover, untuk diserahkan kepada :

- a. Dinas Pendidikan Provinsi (2 rangkap)
- b. Dinas/Pendidikan Kabupaten/Kota masing-masing (1 rangkap)

Bukti dokumen yang dikirim ke panitia tingkat nasional dijilid dengan sampul berwarna:

- a) Pengawas dari kelompok SMA/MA - kuning
- d) Pengawas dari kelompok SMK - merah

Makalah/Karya tulis atau Esai deskripsi diri dibuat 1 (satu) rangkap dengan disampul biasa, untuk diserahkan kepada Tim Seleksi Kegiatan Pemilihan dan Penghargaan bagi Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Berprestasi Tahun 2015 Dinas Pendidikan.

D. PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN

Dinas Pendidikan Kota Balikpapan memilih masing-masing 1(satu) orang *pemenang dari salah satu kelompok peserta yaitu Pengawas SMA dan Pengawas SMK Berprestasi Tahun 2014* dengan masing-masing peringkat sebagai berikut:

- Pemenang I
- Pemenang II
- Pemenang II

Semua pemenang akan mendapatkan Piagam Penghargaan dan hadiah berupa pajak.

Pengawas Berprestasi Peringkat I Kategori Pengawas SMA dan SMK di tingkat provinsi akan mengikuti Pemilihan Pengawas Berprestasi SMA dan Pengawas Berprestasi SMK di tingkat nasional sebagai utusan dari Provinsi Kalimantan Timur.

E. PENUTUP

Keterangan selengkapnya dapat dibaca pada Pedoman PTK Jenjang Pendidikan Menengah (SMA/MA dan SMK) berprestasi Tingkat Nasional Tahun 2013 yang diterbitkan oleh Direktorat Pembinaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Menengah, Direktorat Jenderal Pendidikan Menengah, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2013.

Balikpapan, 14 Januari 2015

**Panitia Pemilihan Guru, Kepala Sekolah
Pengawas Berprestasi Tingkat Kota
Balikpapan Tahun 2014
d.a Dinas Pendidikan Kota Balikpapan
Jalan Ruhui Rahayu Balikpapan 76115**